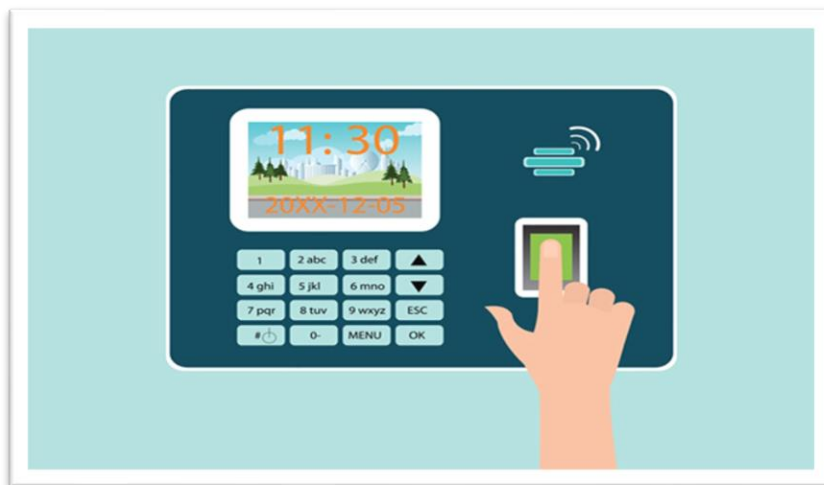




Soluciones control de presencia



Ahora el control de presencia es obligatorio por ley



Ahora realizar un **control horario para todos los empleados es obligatorio por ley**. Todas las empresas están obligadas a llevar un registro de las entradas y salidas de sus trabajadores, de manera que puedan contabilizar el total de horas trabajadas. El objetivo de la Audiencia Nacional es el de evitar un exceso de horas de trabajo, es decir, **evitar un exceso de horas extras por parte del trabajador**.

En este caso, si se supera el límite anual máximo de horas extraordinarias (80 ahora mismo) se considerará que los contratos a tiempo parcial son, en realidad, contratos a jornada completa.

¿Cómo controlar la jornada laboral de los empleados?

Las empresas que aún no tenían implementado **un programa y equipo para controlar la jornada laboral de los empleados**, ahora se verán en la situación de tener que implementarlo. Ya que la manera más fiable de llevar un registro de la jornada laboral es utilizando un programa informático para este fin. Programa que, además, nos permitirá exportar los informes que luego inspección de trabajo nos puede pedir o los informes que el trabajador tiene que firmar cada mes conforme está de acuerdo con las horas realizadas.

Hay diferentes maneras de llevar este control de jornada laboral con un programa informático: se puede hacer con tarjeta RFID, teclado, control por huella dactilar o incluso reconocimiento facial.

Tarjeta RFID

El trabajador al llegar acerca su tarjeta RFID al lector para confirmar su presencia. Al irse vuelve a acercar su tarjeta RFID al lector. Cada tarjeta debe ser personal e intransferible

Teclado

En este caso, se instala los trabajadores pueden informar del inicio de su jornada laboral marcando en el controlador su código único asignado al entrar y salir de su puesto de trabajo.

Huella dactilar



Este es el sistema más cómodo para los trabajadores, ya que sólo tienen que acercar su dedo a un dispositivo para informar de que su jornada laboral ha empezado o finalizado. Este sistema garantiza la veracidad de los fichajes ya que no hay manera de ser falseado por terceros.

Reconocimiento facial

Sin duda el sistema más innovador, pues simplemente con acercarse al dispositivo de control de presencia, su sistema biométrico facial con sensor dual se encargará de recoger las entradas y salidas del personal

Todos los sistemas se pueden combinar entre sí* para mejorar la seguridad en caso de ser necesario.

*Dependiendo de cada sistema



¿Para qué sirve controlar la jornada laboral de los trabajadores?

A parte de para que podamos cumplir con la ley, controlar la jornada laboral de los trabajadores nos sirve para obtener información vital de nuestra empresa. Necesitamos saber cuántas horas destinan los empleados a su trabajo para poder conocer varios aspectos de nuestra empresa:

- Cuántas horas reales se trabaja
- Cuánto se tarda en realizar algunas tareas (si controlamos también las horas destinadas a tareas en concreto)
- Horarios que prefieren los trabajadores. En una empresa donde el horario es flexible, podremos ver a qué horas prefieren trabajar y adaptarnos a sus necesidades para ofrecer una mejor conciliación de la vida familiar y laboral

¿Qué nos pedirá inspección de trabajo?

A final de mes deberemos **entregar al trabajador una hoja con las horas que ha realizado para que pueda firmar**. Nuestro deber es guardar estas hojas (durante un mínimo de 4 años) para que en caso de inspección podamos entregarlas.